

Experten einladen

Dies ist ein kleines Werkzeug, welches einfach in ein gewöhnliches Coaching-Gespräch eingefügt werden kann.

Es kann in verschiedenen Phasen des Gespräches nützlich sein, beispielsweise

- wenn der/die Coachee Mühe hat, erste kleine Schritte zu formulieren.
- wenn der/die Coachee sich in einer Situationsschilderung verrennt und nicht mehr weiter weiss (und der Coach auch nicht mehr).
- wenn der Kunde mit einer Fragestellung kommt, in der er manchmal andere Personen selber berät (wenn sich der Marketingberater coachen lässt, weil er zu wenig Kunden findet).
- Wenn das, was du als Coach tust, nicht funktioniert und du etwas anderes suchst.

Ablauf:

- a) Coachee einladen für eine etwas spezielle Frage, von welcher der Coach nicht sicher weiss, dass sie nützlich ist, aber sie gerne ausprobieren möchte.
- b) Coachee einladen den Platz zu wechseln (auf einen anderen Stuhl sitzen oder stehend zwei Schritte weg vom bisherigen Sitzplatz gehen).
- c) Fragen an Coachee:
 - „Nehmen wir an, Sie (Coachee) wären für genau diese Fragestellung, welche jene Person zu mir ins Coaching gebracht hat, Experte. Wenn Sie sich einen Moment überlegen, was Sie bis jetzt von dieser Person alles gehört haben, was hat diese Person schon alles an Bemerkenswertem geleistet?“ (Und was noch?)
 - Was fällt Ihnen sonst noch auf?
 - Was würden Sie dieser Person für hilfreiche Hinweise geben? Wie könnten sich diese auswirken?
...und weitere zur Situation passende Fragen?
- d) Coachee bitten, wieder auf seinem angestammten Stuhl Platz zu nehmen.
- e) Fragen an Coachee:
 - Du hast gehört, was ein Experte/eine Expertin dir mitgeteilt hat. War da irgendetwas Nützliches dabei?
 - Welche Auswirkungen hat dies auf dich, dein Umfeld?
 - Wo stehst du jetzt auf deiner Fortschritts-Skala?
...und weitere zur Situation passende Fragen – bzw. für das Coaching-Gespräch weiterführende Fragen?